

## İnsan Hakları

Martı Grubu'nda İnsan Hakları'nın korunmasına ve iş süreçlerinin bu alandaki uygulamalarla desteklenmesine özel önem gösterilmektedir.

İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmaz. İş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmaz. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. Bu yönde şirketimize herhangi bir dava açılmadığı gibi, bugüne dek en ufak bir şikayet dahi sözkonusu olmamıştır.

Martı Grup olarak başta çalışanlarımız olmak üzere yarattığımız değer zincirindeki diğer tüm paydaşlarımız nezdinde İnsan Haklarına saygılı ve duyarlı olur ve bu bilincin gelişmesi için kesintisiz katkıda bulunuruz.

Evrensel insan haklarının korunmasına yönelik bakış açımız ve hassasiyetimizin tedarikçilerimiz tarafından da benimsenmesini ister ve bekleriz.

Bu anlaşıyla Martı Grup'ta 18 yaş altı çocuk işçi istihdamı yapılmaz. Çalışanın muvafakati olmadan fazla mesai yaptırılmaz.

Martı Grup için en temel iş unsurlarından biri çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğidir. Konu ile ilgili sürekli kontrol ve iyileştirmenin sağlanması en önemli sorumluluklarımızdandır. Martı Grup işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının takip edilmesini, iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve gözden geçirme çalışmaları İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu tarafından yapılmaktadır. Çalışanlarımıza Özel Sağlık Sigortası olanağı da sunulmaktadır.

Kurumun güçlü ve gelişime açık yönlerinin neler olduğunu tespit etmek, İnsan Kaynakları uygulamalarının etkinliğini ölçmek, çalışanların motivasyonunu ve bunları etkileyen faktörlerin neler olduğunu belirlemek, çalışma ortamı ve yönetim tarzı konularındaki görüşlerini öğrenmek, çalışanların değişime, gelişime olan bakış açısını ve beklentilerini belirlemek amacıyla, şirketimizde periyodik olarak Çalışan Memnuniyeti Anketi yapılmakta çıkan sonuçlara göre aksiyon planları hazırlanmaktadır.

Çalışanlarımıza pozisyon ayırımı gözetmeksizin Martı Otel İşletmeleri A.Ş.'nin tüm tesislerinde ailesi ile birlikte yılda 10 günlük ücretsiz konaklama imkânı tanınmaktadır. Martı Otel İşletmeleri A.Ş yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Çalışan tüm personelimizin objektif ve ölçülebilir kriterlerde performansının değerlendirilebilmesi sağlanmaktadır.

Ayrıca çalışanlarımızın moral ve motivasyonlarına katkı sağlayacak Meditasyon Eğitimleri de verilmektedir.