

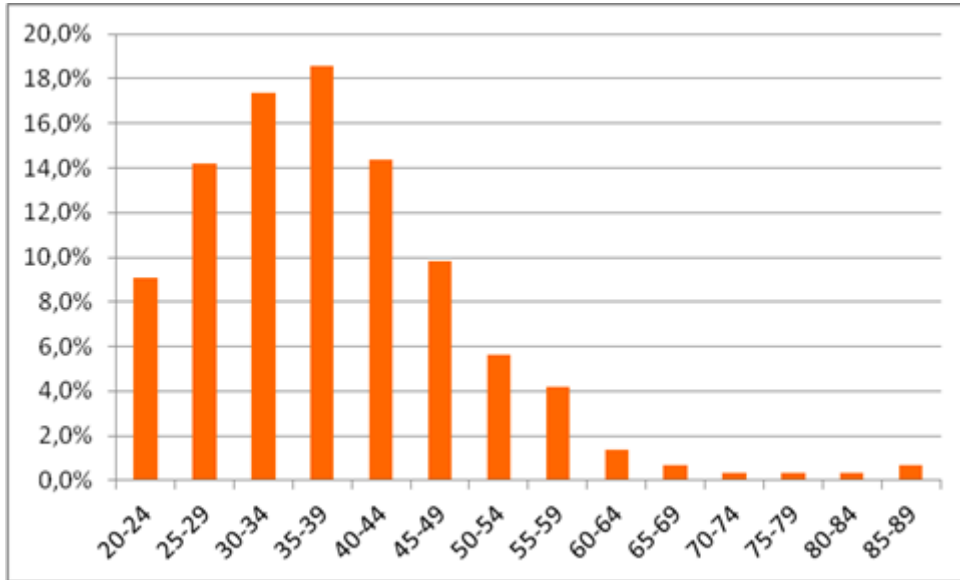
## İşgücü İlkeleri

Martı Otel İşletmeleri'nde her pozisyon için görev tanımları mevcut olup, çalışana işe başlamadan önce iş teklif mektupları içinde tüm çalışma şartları (Ücret, yan haklar, sağlık sigortası, yol, yemek vb.) görev ve sorumlulukları açıkça bildirilir ve kabul etmesiyle işbaşı yaptırılır.

Fazla mesai gereksinimleri de ancak çalışanların bu yöndeki muvaffakatları alındığı takdirde uygulanır.

Kurumumuzda resmi staj kapsamında görev alan stajyer öğrencilerin dışında, 18 yaş altı personel istihdamı yapılmamaktadır. Bu süreç Tesis İnsan Kaynakları, Merkez İnsan Kaynakları ve İç Denetim Birimi olmak üzere, üçlü bir kontrol mekanizmasına tabidir.

Şirketimizin mevcut çalışanları yaş profiline aşağıda yer verilmiştir.

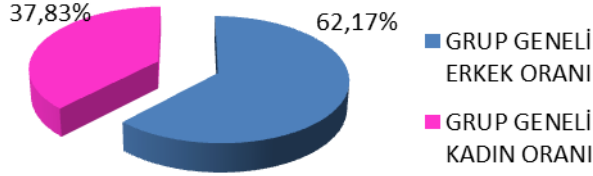


Martı Otel İşletmeleri A.Ş. işyerlerinde kadın erkek eşitliğine önem verilmektedir. 2014 İnsan Kaynakları iş planlarında 2014 yılı kadın çalışan oranının %40 seviyesine getirilmesi hedef olarak kayıt altına alınmıştır.

Martı Otel İşletmeleri A.Ş. yönetim kurulundaki kadın üye oranı, bağımsız kadın üye oranı ve yönetim kurullarında başkan, başkan yardımcısı olarak kadın oranına göre hesaplanan endekste BIST şirketleri arasında ikinci sırada yer alarak bu ödülü almaya hak kazanmıştır. Bu kapsamda 14 Kasım 2013 tarihinde gerçekleştirilen ilk Türkiye Kadın Direktörler Konferansı'nda Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Oya Narin'e "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü" verilmiştir.

2012 yılında %27.94 olan kadın çalışan oranımız Yönetim Kurulumuzun bu konudaki hassasiyeti ve İnsan Kaynakları Politikalarımızın özenle uygulanması neticesinde bugün %37,83'e yükselmiştir.

2014 Ocak Martı Grup cinsiyet dağılımı;



Şirketimizde Filipinli, Alman, Hırvat, Endonezyalı, Polonyalı, Rus ve Arap milliyetinden çalışanlar mevcut olup, turizm sezonunda bu ülke sayıları daha da çeşitlenmektedir. Yönetim kurulumuz yabancı çalışan oranı için %5'lik bir hedef belirlemiştir.

Ücret yönetimi şirketimizde titizlikle ele alınmakla beraber, bu konuda uzman ve bağımsız bir kurum ile Ücret Değerlendirme Çalışması başlatılması için de görüşmeler yapılmaktadır.

Martı Otel İşletmeleri A.Ş. işyerlerinde çalışanlarımıza SGK'nın dışında şirket doktoru ve %70 işveren destekli Özel Sağlık Sigortası imkanları sunulmaktadır.

İşyerlerimizde İş Güvenliği Kurulları her tesis için ayrı ayrı kurulmuştur. İş güvenliği uzmanları başkanlığında çalışma mekanlarındaki iş güvenliği tedbirleri alınarak sürekli kontrolleri yapılmaktadır.

Her işe giren personele iş güvenliği eğitimi verilmekte ve sertifika düzenlenmektedir. Ayrıca her yeni istihdam için Halk Eğitim Merkezleri onaylı hijyen eğitimleri aldırılmaktadır.

İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı ile ilgili denetimler İş Güvenliği Uzmanı tarafından yapılmakta aksiyon planları geliştirip uygulanmakta ve kurul tarafından kayıt altına alınmaktadır.